



## Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques

*DECRET 93/2017, de 14 de juliol, del Consell, pel qual es modifica el Decret 186/2014, de 7 de novembre, del Consell, pel qual es regula el sistema de carrera professional horitzontal i l'avaluació de l'exercici del personal funcionari de carrera de l'Administració de la Generalitat i s'estableix el procediment d'adaptació al nou sistema de carrera professional.* [2017/6612]

### PREÀMBUL

La carrera professional horitzontal, prevista en el títol VIII de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, es va implantar, per al personal de l'Administració de la Generalitat, en el Decret 186/2014, de 7 de novembre, del Consell, pel qual es regula el sistema de carrera professional horitzontal i l'avaluació de l'exercici, del personal funcionari de carrera de l'Administració de la Generalitat, aplicable també al personal laboral fix, en virtut d'acord de la CIVE de 12 de novembre de 2014, i va constituir el punt de partida per a la posada en marxa, en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat, d'ambdues figures. D'una banda, la configuració d'un sistema de carrera professional horitzontal i l'avaluació de l'exercici als efectes de la progressió en el sistema esmentat; i, d'altra, l'establiment del component retributiu associat a la progressió citada, el complement de carrera administrativa. D'acord amb el que preveuen les disposicions transitòries del decret esmentat, el personal que hi complia els requisits previstos va ser enquadrat en el grau de desenvolupament professional (GDP) corresponent amb efectes d'1 de gener de 2015.

En aquesta primera fase, es va optar per una estructuració del sistema de carrera professional horitzontal en el qual s'hi havia d'iniciar la progressió, cada vegada que una persona accedia a un determinat cos en què s'estructura la funció pública de la Generalitat. Com a garantia retributiva que venia a pal·liar els efectes que podia determinar l'accés a diferents cossos durant tota la carrera administrativa d'una persona, es va preveure la figura del complement retributiu compensatori regulat en l'apartat 3 de l'article 18 del Decret 186/2014.

Transcorreguts dos anys des de la posada en marxa del sistema, s'ha considerat necessari fer-ne un pas més en la configuració, abordant una reforma parcial quant a les conseqüències pràctiques que l'aplicació del complement compensatori té en aquells casos en què un canvi de cos o grup professional comporta un canvi de grup de classificació professional. Amb la present reforma es pretén avançar en la idea de garantir que la dimensió horitzontal del dret a la promoció professional del personal empleat públic de caràcter fix no es veja afectada en els casos d'accés a altres grups de titulació.

Per a això, s'opta per un model de carrera professional horitzontal que incorpore tot el temps treballat per cada persona empleada pública de caràcter fix a l'última situació en actiu que aquesta tinga, de forma proporcional entre el grup o subgrup en què s'està en actiu i el grup, subgrup o agrupació professional funcional en el qual tinga serveis prestats. Així mateix, la modificació del decret permet abordar-ne i corregir-ne deficiències, detectades a través de la gestió diària de la carrera professional.

Aquest decret modifica els articles 8, 11, 17 i 18 i la disposició addicional tercera del Decret 186/2014; deroga la disposició addicional segona; i afegeix una disposició addicional cinquena.

Aquesta disposició està inclosa en el Pla Normatiu de l'Administració de la Generalitat per a 2017 i en la redacció s'han tingut en compte els principis de bona regulació continguts en l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Així mateix, el decret ha sigut objecte del tràmit de consulta pública a través del portal web de la Generalitat, de conformitat amb allò que disposa l'article 133 de l'esmentat text legal.

En virtut d'això, i havent sigut negociat amb les organitzacions sindicals en la Mesa Sectorial de Funció Pública, de conformitat amb el que estableix l'article 37 del text refós de l'Estatut de l'Empleat Públic,

## Conselleria de Justícia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas

*DECRETO 93/2017, de 14 de julio, del Consell, por el que se modifica el Decreto 186/2014, de 7 de noviembre, del Consell, por el que se regula el sistema de carrera profesional horitzontal y la evaluación del desempeño del personal funcionario de carrera de la Administración de la Generalitat y se establece el procedimiento de adaptación al nuevo sistema de carrera profesional.* [2017/6612]

### PREÁMBULO

La carrera profesional horitzontal, prevista en el título VIII de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, se implantó, para el personal de la Administración de la Generalitat, en el Decreto 186/2014, de 7 de noviembre, del Consell, por el que se regula el sistema de carrera profesional horitzontal y la evaluación del desempeño, del personal funcionario de carrera de la Administración de la Generalitat, aplicable también al personal laboral fijo, en virtud de acuerdo de la CIVE de 12 de noviembre de 2014, y constituyó el punto de partida para la puesta en marcha, en el ámbito de la Administración de la Generalitat, de ambas figuras. Por una parte, la configuración de un sistema de carrera profesional horitzontal y la evaluación del desempeño a efectos de la progresión en dicho sistema, y por otra, el establecimiento del componente retributivo asociado a dicha progresión, el complemento de carrera administrativa. De acuerdo con lo previsto en las disposiciones transitorias de dicho decreto, el personal que cumplía los requisitos previstos en el mismo fue encuadrado en el grado de desarrollo profesional (GDP) correspondiente con efectos de 1 de enero de 2015.

En esta primera fase, se optó por una estructuración del sistema de carrera profesional horitzontal en el que se debía iniciar la progresión en el mismo cada vez que una persona accedia a un determinado cuerpo en los que se estructura la función pública de la Generalitat. Como garantía retributiva que venia a paliar los efectos que podía determinar el acceso a diferentes cuerpos durante toda la carrera administrativa de una persona, se previó la figura del complemento retributivo compensatorio regulado en el apartado 3 del artículo 18 del Decreto 186/2014.

Transcurridos dos años desde la puesta en marcha del sistema, se ha considerado necesario dar un paso más en la configuración del mismo, abordando una reforma parcial en lo relativo a las consecuencias prácticas que la aplicación del complemento compensatorio tiene en aquellos casos en que un cambio de cuerpo o grupo profesional lleva aparejado un cambio de grupo de clasificación profesional. Con la presente reforma se pretende avanzar en la idea de garantizar que la dimensión horitzontal del derecho a la promoción profesional del personal empleado público de caràcter fijo no se vea afectada en los casos de acceso a otros grupos de titulació.

Para ello, se opta por un modelo de carrera profesional horitzontal que incorpore todo el tiempo trabajado por cada persona empleada pública de caràcter fijo a la última situación en activo que esta tenga, de forma proporcional entre el grupo o subgrupo en el que se está en activo y el grupo, subgrupo o agrupación profesional funcional en el que tenga servicios prestados. Asimismo, la modificación del decreto permite abordar y corregir deficiencias del mismo detectadas a través de la gestión diaria de la carrera profesional.

Este decreto modifica los artículos 8, 11, 17 y 18 y la disposición adicional tercera, del Decreto 186/2014; deroga la disposición adicional segunda; y añade una disposición adicional quinta.

Esta disposición está incluida en el Plan Normativo de la Administración de la Generalitat para 2017 y en su redacción se han tenido en cuenta los principios de buena regulación contenidos en el artículo 129 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Asimismo, el decreto ha sido objeto del trámite de consulta pública a través del portal web de la Generalitat, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 133 del citado texto legal.

En su virtud, y habiendo sido negociado con las organizaciones sindicales en la Mesa Sectorial de Función Pública, de conformidad con lo establecido en el artículo 37 del texto refundido del Estatuto del



aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, i en virtut del que disposa l'article 28.c de la Llei 5/1983, del Consell, i de l'article 9.1 de la Llei d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, a proposta de la consellera de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, conforme el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana, i amb la deliberació prèvia del Consell, en la reunió de 14 de juliol de 2017,

#### DECRETE

*Article únic. Modificació del Decret 186/2014, de 7 de novembre, del Consell, pel qual es regula el sistema de carrera professional horitzontal i l'avaluació de l'exercici del personal funcionari de carrera de l'Administració de la Generalitat.*

1. Es modifiquen els articles 8, 11, 17 i 18 i la disposició addicional tercera del Decret 186/2014, de 7 de novembre, del Consell, pel qual es regula el sistema de carrera professional horitzontal i l'avaluació de l'exercici del personal funcionari de carrera de l'Administració de la Generalitat, i s'hi afegeix una disposició addicional cinquena que queden redactats en la forma ressenyada en l'annex.

2. Se suprimeix la disposició addicional segona del Decret 186/2014, esmentat.

#### DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

*Primera. Adaptació al nou sistema de carrera.*

1. El personal funcionari de carrera que s'haguera incorporat al sistema de carrera professional horitzontal en aplicació del que preveu l'article 8.2 i disposició addicional primera, en relació amb les disposicions transitòries primera a quarta del Decret 186/2014, de 7 de novembre, i que, amb anterioritat a l'entrada en vigor del decret esmentat, haguera prestat serveis en més d'un grup o subgrup de titulació, podrà sol·licitar l'adaptació del grau de desenvolupament professional reconegut al nou sistema previst pel present decret, acumulant a l'antiguitat en el grup o subgrup des del qual va accedir, la que tinguera reconeguda en la resta de grups o subgrups en què tinguera reconeguda la condició de personal funcionari de carrera, multiplicada pel factor corresponent, d'acord amb el que preveu el quadre que figura en l'article 11 del Decret 186/2014, en la redacció donada pel present decret.

2. L'adaptació a què es refereix l'apartat anterior tindrà efectes administratius des de l'entrada en vigor d'aquest decret, sempre que siga sol·licitada en el temps i forma establits en la disposició transitòria segona. En cas contrari, els efectes administratius seran els de la resolució d'adaptació.

Els efectes econòmics de l'adaptació seran des d'1 de setembre de 2017, sempre que s'haja sol·licitat en el temps i forma establits en la disposició transitòria segona. En cas contrari, els efectes econòmics seran els de la resolució d'adaptació.

3. El personal que, en el moment de l'entrada en vigor del Decret 186/2014 tenia la condició de personal funcionari de carrera i no haguera accedit al sistema de carrera professional per trobar-se en qualsevol de les situacions previstes en l'article 11.4, o bé en les situacions d'excedència voluntària per interès particular o excedència voluntària automàtica, quan s'incorpore al sistema, ho farà d'acord amb la nova modalitat de carrera que s'estableix en el present decret, aplicant per a això el quadre previst en l'article 11 del Decret 186/2014, de 7 de novembre.

*Segona. Procediment per a l'adaptació del grau de desenvolupament professional del personal que haguera accedit al sistema en virtut d'allò previst en les disposicions transitòries primera a quarta del Decret 186/2014.*

1. La tramitació i instrucció del procediment d'adaptació del grau de desenvolupament professional previst en aquest decret, que tindrà caràcter electrònic, s'efectuarà de conformitat amb el que disposa la present disposició i la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Empleado Público, aprobado por el Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, y en virtud de lo dispuesto en el artículo 28.c de la Ley 5/1983, del Consell y del artículo 9.1 de la Ley de ordenación y gestión de la función pública valenciana, a propuesta de la consellera de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas, conforme el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana y previa deliberación del Consell, en la reunión de 14 de juliol de 2017,

#### DECRETO

*Artículo único. Modificación del Decreto 186/2014, de 7 de noviembre, del Consell, por el que se regula el sistema de carrera profesional horizontal y la evaluación del desempeño del personal funcionario de carrera de la Administración de la Generalitat.*

1. Se modifican los artículos 8, 11, 17, 18 y la disposición adicional tercera del Decreto 186/2014, de 7 de noviembre, del Consell, por el que se regula el sistema de carrera profesional horizontal y la evaluación del desempeño del personal funcionario de carrera de la Administración de la Generalitat, y se añade una disposición adicional quinta que quedan redactados en la forma reseñada en el anexo.

2. Se suprime la disposición adicional segunda del mencionado decreto 186/2014.

#### DISPOSICIONES TRANSITORIAS

*Primera. Adaptación al nuevo sistema de carrera.*

1. El personal funcionario de carrera que se hubiera incorporado al sistema de carrera profesional horizontal en aplicación de lo previsto en el artículo 8.2 y disposición adicional primera, en relación con las disposiciones transitorias primera a cuarta del Decreto 186/2014, de 7 de noviembre y que, con anterioridad a la entrada en vigor de dicho decreto, hubiese prestado servicios en más de un grupo o subgrupo de titulación, podrá solicitar la adaptación del grado de desarrollo profesional reconocido al nuevo sistema previsto por el presente decreto, acumulando a la antigüedad en el grupo o subgrupo desde el que accedió, la que tuviera reconocida en el resto de grupos o subgrupos en los que tuviera reconocida la condición de personal funcionario de carrera, multiplicada por el factor correspondiente, de acuerdo con lo previsto en el cuadro que figura en el artículo 11 del Decreto 186/2014 en la redacción dada por el presente decreto.

2. La adaptación a que se refiere el apartado anterior tendrá efectos administrativos desde la entrada en vigor de este decreto siempre que sea solicitada en el tiempo y forma establecidos en la Disposición Transitoria Segunda. En caso contrario, los efectos administrativos serán los de la resolución de adaptación.

Los efectos económicos de la adaptación serán desde 1 de septiembre de 2017 siempre que se haya solicitado en el tiempo y forma establecidos en la Disposición Transitoria Segunda. En caso contrario, los efectos económicos serán los de la resolución de adaptación.

3. El personal que, en el momento de la entrada en vigor del Decreto 186/2014 tenía la condición de personal funcionario de carrera y no hubiese accedido al sistema de carrera profesional por hallarse en cualquiera de las situaciones previstas en su artículo 11.4, o bien en las situaciones de excedencia voluntaria por interés particular o excedencia voluntaria automática, cuando se incorpore al sistema, lo hará de acuerdo con la nueva modalidad de carrera que se establece en el presente decreto, aplicando para ello el cuadro previsto en el artículo 11 del Decreto 186/2014, de 7 de noviembre.

*Segunda. Procedimiento para la adaptación del grado de desarrollo profesional del personal que hubiese accedido al sistema en virtud de lo previsto en las disposiciones transitorias primera a cuarta del Decreto 186/2014.*

1. La tramitación e instrucció del procedimiento de adaptación del grado de desarrollo profesional previsto en este decreto, que tendrá carácter electrónico, se efectuará de conformidad con lo dispuesto en la presente disposición y la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.



2. La direcció general competent en matèria de funció pública, dictarà una resolució d'inici del procediment de sol·licitud d'adaptació de l'enquadrament al nou sistema. Aquesta resolució serà publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

3. En el termini de dos mesos, comptat des de l'endemà de la publicació de la resolució esmentada en l'apartat anterior, el personal funcionari de carrera de l'Administració de la Generalitat inclòs en l'àmbit d'aplicació del present decret, i que dispose de compte de correu gva.es, haurà d'accedir a l'aplicació informàtica que serà determinada en la resolució, suposant aquest accés, la sol·licitud d'adaptació del grau de desenvolupament professional.

4. L'aplicació informàtica assignarà provisionalment el GDP en el qual correspondria tornar a enquadrar la persona sol·licitant segons l'antiguitat que consta en el Registre de Personal.

5. Quan la persona interessada considere que el GDP assignat provisionalment no és correcte, es podran presentar les alegacions que s'entenguen pertinents a través del procediment electrònic previst en aquest decret. Junt amb les alegacions, es podrà adjuntar la documentació acreditativa corresponent, a la que haurà d'acompanyar-se, necessàriament, una declaració responsable en què es faça constar l'autenticitat de la documentació que es remet.

L'Administració podrà requerir la persona interessada, en qualsevol moment, a fi de que aporte l'original de la documentació al·legada.

Si no s'adjunta la documentació que resulte necessària per a la resolució en el termini de 10 dies des que es van efectuar les alegacions, se la declararà desistida del procediment iniciat.

6. Si, al contrari, la interessada entén que el GDP assignat provisionalment és el correcte, es confirmarà la sol·licitud a través de l'aplicació informàtica, la qual guardarà registre del dia que serà considerat com la data de sol·licitud a tots els efectes.

7. L'aplicació no permetrà la tramitació a tot aquell personal que, segons les dades que es troben en Registre de Personal, no haja accedit al sistema de carrera professional horitzontal segons el que preveu l'article 8.2 i disposició addicional primera, en relació amb les disposicions transitòries primera a quarta del Decret 186/2014.

8. La direcció general que ostente les competències en matèria de funció pública dictarà una resolució en què es reconeixerà el personal funcionari de carrera el GDP que escaiga en cada cas, i la notificarà, en el termini màxim de sis mesos a comptar des de l'endemà del dia en què finalitze el termini previst en l'apartat 3 d'aquesta disposició. Els efectes de la falta de resolució expressa seran estimatoris.

*Tercera. Personal funcionari a l'entrada en vigor del Decret 186/2014, que romanga incorporat al GDP d'accés en virtut d'allò previst a l'apartat 4 de la seua disposició transitòria primera.*

El personal que fóra funcionari de carrera de l'Administració de la Generalitat a la data d'entrada en vigor del Decret 186/2014 i que, tenint en eixa data l'antiguitat requerida en l'apartat 2 de la disposició transitòria primera d'aquell decret, no haguera exercit dins del termini i en la forma corresponent el dret de sol·licitud previst en l'apartat 4 de la disposició esmentada, podrà sol·licitar-ho a partir de l'entrada en vigor d'aquest decret, acreditant la possessió d'algun dels mèrits establits en l'apartat 1.b, de la citada disposició transitòria primera del Decret 186/2014.

En aqueix cas, els efectes de l'enquadrament seran els de la data de sol·licitud del reconeixement del GDP que escaiga, d'acord amb la seua antiguitat.

#### DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

*Única*

Queda derogada la disposició addicional segona del Decret 186/2014, de 7 de novembre, del Consell, pel qual es regula el sistema de carrera professional horitzontal i l'avaluació de l'exercici del personal funcionari de carrera de l'Administració de la Generalitat i totes les disposicions que, del mateix rang o d'un rang inferior, s'oposen al que disposa aquest decret.

2. La dirección general competente en materia de función pública, dictará una resolución de inicio del procedimiento de solicitud de adaptación del encuadramiento al nuevo sistema. Esta resolución será publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

3. En el plazo de dos meses, contado desde el día siguiente al de la publicación de la resolución citada en el apartado anterior, el personal funcionario de carrera de la Administración de la Generalitat incluido en el ámbito de aplicación del presente decreto, y que disponga de cuenta de correo gva.es, deberá acceder a la aplicación informática que será determinada en la resolución, suponiendo este acceso, la solicitud de adaptación del grado de desarrollo profesional.

4. La aplicación informática asignará provisionalmente el GDP en el que correspondería volver a encuadrar a la persona solicitante según la antigüedad que consta en el Registro de Personal.

5. Cuando la persona interesada considere que el GDP asignado provisionalmente no es correcto, se podrán presentar las alegaciones que se entiendan pertinentes a través del procedimiento electrónico previsto en este decreto. Junto con las alegaciones, se podrá adjuntar la documentación acreditativa correspondiente, a la que deberá acompañarse, necesariamente, una declaración responsable en la que se haga constar la autenticidad de la documentación que se remite.

La Administración podrá requerir a la persona interesada, en cualquier momento, a fin de que aporte el original de la documentación alegada.

Si no se adjunta la documentación que resulte necesaria para la resolución en el plazo de 10 días desde que se efectuaron las alegaciones, se le declarará desistido del procedimiento iniciado.

6. Si, por el contrario, la interesada entiende que el GDP asignado provisionalmente es el correcto, se confirmará la solicitud a través de la aplicación informática, la cual guardará registro del día que será considerado como la fecha de solicitud a todos los efectos.

7. La aplicación no permitirá la tramitación a todo aquel personal que, según los datos obrantes en Registro de Personal, no haya accedido al sistema de carrera profesional horizontal según lo previsto en el artículo 8.2 y disposición adicional primera, en relación con las disposiciones transitorias primera a cuarta del Decreto 186/2014.

8. La dirección general que ostente las competencias en materia de función pública dictará resolución en la que se reconocerá al personal funcionario de carrera el GDP que proceda en cada caso, y la notificará, en el plazo máximo de seis meses a contar desde el día siguiente a aquel en que finalice el plazo previsto en el apartado 3 de esta disposición. Los efectos de la falta de resolución expresa serán estimatorios.

*Tercera. Personal funcionario a la entrada en vigor del Decreto 186/2014 que permanezca incorporado al GDP de acceso en virtud de lo previsto en el apartado 4 de la disposición transitoria primera del mismo*

El personal que fuera funcionario de carrera de la Administración de la Generalitat a la fecha de entrada en vigor del Decreto 186/2014 y que, teniendo a dicha fecha la antigüedad requerida en el apartado 2 de su disposición transitoria primera, no hubiera ejercido en tiempo y forma el derecho de solicitud previsto en el apartado 4 de dicha disposición, podrá solicitarlo a partir de la entrada en vigor del presente decreto acreditando la posesión de alguno de los méritos establecidos en el apartado 1.b, de la citada disposición transitoria primera del Decreto 186/2014.

En ese caso, los efectos del encuadramiento serán los de la fecha de solicitud del reconocimiento del GDP que proceda de acuerdo con su antigüedad.

#### DISPOSICIÓN DEROGATORIA

*Única*

Quedan derogada la disposición adicional segunda del Decreto 186/2014, de 7 de noviembre, del Consell, por el que se regula el sistema de carrera profesional horizontal y la evaluación del desempeño, del personal funcionario de carrera de la Administración de la Generalitat y cuantas disposiciones, de igual o inferior rango, se opongan a lo dispuesto en este decreto.

**DISPOSICIÓ FINAL**

*Única. Entrada en vigor*

Aquest decret entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, sense perjudi del que preveu l'apartat 2 de la disposició transitòria primera.

Alacant, 14 de juliol de 2017

El president de la Generalitat  
XIMO PUIG I FERRER

La consellera de Justícia, Administració Pública,  
Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques  
GABRIELA BRAVO SANESTANISLAO

**ANNEX**

*Modificació del Decret 186/2014, de 7 de novembre, del Consell, pel qual es regula el sistema de carrera professional horitzontal i l'avaluació de l'exercici del personal funcionari de carrera de l'Administració de la Generalitat.*

U. Es modifica l'article 8, que queda redactat de la manera següent:

1. La carrera professional horitzontal s'iniciarà en el GDP d'accés, sense perjudi del que preveuen els dos apartats següents d'aquest article.

2. No obstant el que disposa l'apartat anterior, el personal que a l'entrada en vigor del present decret tinga la condició de personal funcionari de carrera, accedirà al sistema en el GDP corresponent, d'acord amb el que preveuen la disposicions addicionals i transitòries que escaiguen.

3. El personal funcionari de carrera ja adherit al sistema de carrera que accedisca amb caràcter definitiu a un altre cos o agrupació professional funcional, d'acord amb els sistemes d'accés previstos en la normativa vigent, serà enquadrat directament en el GDP que li corresponguera, computant el temps de permanència en distints grups o subgrups d'acord amb el que preveu l'article 11.1 del present decret.

Dos. Es modifica l'article 11, que queda redactat de la manera següent:

«1. Per a computar el temps mínim de permanència es tindrà en compte el temps en situació de servei actiu, en llocs de treball adscrits al cos o agrupació professional funcional corresponent, per qualsevol dels sistemes de provisió previstos normativament.

En el cas que durant el temps mínim de permanència previst en l'article anterior, la persona interessada haja estat en situació de servei actiu en cossos o agrupacions professionals funcionals pertanyents a distints grups o subgrups de titulació, el temps mínim de permanència es computarà de forma proporcional, segons el grup o subgrup en què haja estat en actiu. Per a això, s'acumularà el temps treballat prèviament en llocs de treball d'un altre grup o subgrup, multiplicant-lo pel factor que li corresponga, segons el quadre següent:

		Grups/subgrups anteriors					
		A1	A2	B	C1	C2	APF
Grup/subgrup actual	A1	1	0,65	0,50	0,42	0,33	0,25
	A2	1	1	0,77	0,64	0,51	0,38
	B	1	1	1	0,83	0,67	0,50
	C1	1	1	1	1	0,80	0,60
	C2	1	1	1	1	1	0,75
	APF	1	1	1	1	1	1

**DISPOSICIÓN FINAL**

*Única. Entrada en vigor*

Este decreto entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, sin perjuicio de lo previsto en el apartado 2 de la disposición transitoria primera.

Alicante, 14 de julio de 2017

El president de la Generalitat  
XIMO PUIG I FERRER

La consellera de Justícia, Administració Pública,  
Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques  
GABRIELA BRAVO SANESTANISLAO

**ANEXO**

*Modificación del Decreto 186/2014, de 7 de noviembre, del Consell, por el que se regula el sistema de carrera profesional horitzontal y la evaluación del desempeño del personal funcionario de carrera de la Administración de la Generalitat.*

Uno. Se modifica el artículo 8, que queda redactado del siguiente modo:

1. La carrera profesional horitzontal se iniciará en el GDP de acceso, sin perjuicio de lo previsto en los dos apartados siguientes de este artículo.

2. No obstante lo dispuesto en el apartado anterior, el personal que a la entrada en vigor del presente decreto tenga la condición de personal funcionario de carrera accederá al sistema en el GDP correspondiente, conforme a lo previsto en la disposiciones adicionales y transitorias que procedan.

3. El personal funcionario de carrera ya adherido al sistema de carrera que acceda con carácter definitivo a otro cuerpo o agrupación profesional funcional, de acuerdo con los sistemas de acceso previstos en la normativa vigente, será encuadrado directamente en el GDP que le correspondiera computando el tiempo de permanencia en distintos grupos o subgrupos de acuerdo con lo previsto en el artículo 11.1 del presente decreto.

Dos. Se modifica el artículo 11, que queda redactado del siguiente modo:

«1. Para computar el tiempo mínimo de permanencia se tendrá en cuenta el tiempo en situación de servicio activo, en puestos de trabajo adscritos al cuerpo o agrupación profesional funcional correspondiente, por cualquiera de los sistemas de provisión previstos normativamente.

En el caso de que durante el tiempo mínimo de permanencia previsto en el artículo anterior, la persona interesada haya estado en situación de servicio activo en cuerpos o agrupaciones profesionales funcionales pertenecientes a distintos grupos o subgrupos de titulación, el tiempo mínimo de permanencia se computará de forma proporcional, según el grupo o subgrupo en el que haya estado en activo. Para ello, se acumulará el tiempo trabajado previamente en puestos de trabajo de otro grupo o subgrupo, multiplicándolo por el factor que le corresponda, según el cuadro siguiente:

		Grupos/Subgrupos anteriores					
		A1	A2	B	C1	C2	APF
Grupo/subgrupo actual	A1	1	0,65	0,50	0,42	0,33	0,25
	A2	1	1	0,77	0,64	0,51	0,38
	B	1	1	1	0,83	0,67	0,50
	C1	1	1	1	1	0,80	0,60
	C2	1	1	1	1	1	0,75
	APF	1	1	1	1	1	1



2. El temps de serveis prestats per mitjà del sistema de millora d'ocupació en llocs de treball adscrits a cossos diferents al de pertinença es podrà computar, a decisió de la persona afectada, per a progressar en el sistema de carrera professional en el grup o subgrup d'origen o per a una posterior progressió en la carrera horitzontal, després de la superació del procés de selecció al grup o subgrup en què està adscrit en millora d'ocupació.

A aquests efectes, si durant la millora d'ocupació se sol·licitara i obtinguera la progressió en la carrera professional en el grup d'origen, el temps de serveis utilitzat en la progressió no podrà ser reservat als efectes de futures progressions en el grup o subgrup superior.

Després de la finalització de la millora d'ocupació, i abans d'una nova progressió de GDP en el sistema de carrera, la persona haurà d'optar per utilitzar el romanent de temps de serveis prestats durant aquesta situació o reservar-lo per a perfeccionar un GDP en el grup o subgrup superior.

3. Els serveis prestats en llocs de treball d'un col·lectiu professional que haguera sigut objecte d'una reclassificació per mitjà d'un pla d'ordenació de personal, que suposara el pas a un grup o subgrup superior, s'entendran prestats en aquest últim sense l'aplicació dels factors de ponderació previstos en l'apartat 1 del present article.

4. S'entendrà com a temps de treball efectiu, als efectes del còmput del temps mínim de permanència, el temps transcorregut en alguna de les següents situacions administratives:

- a) Serveis especials.
- b) Serveis en altres administracions públiques.
- c) Excedència voluntària per raó de violència de gènere.
- d) Excedència voluntària per atenció de familiars.
- e) Excedència forçosa».

*Tres.* S'afegeixen a l'article 17 dos nous apartats, 5 i 6, amb la redacció següent:

«5. El personal funcionari de carrera que haja accedit al sistema de carrera professional horitzontal i es trobe en qualsevol de les situacions previstes en l'article 11.4 del present decret, tindrà dret a progressar en el dit sistema, d'acord amb el que disposa el present article, si bé l'esmentada progressió no podrà tindre efectes econòmics fins al moment en què es produïska el reingrés al servei actiu de la persona interessada.

6. En els casos previstos en l'apartat anterior, si la sol·licitud de progressió es formalitza després del reingrés i dins del termini dels tres mesos posteriors a aquell, els efectes econòmics i administratius seran des de la data del reingrés sempre que en aquella es compliren els requisits per a la progressió. Si la sol·licitud fóra posterior al termini esmentat, els efectes seran des de la sol·licitud».

*Quatre.* Es modifica l'article 18, que queda redactat de la manera següent:

«Article 18. Complement de carrera administrativa

1. El reconeixement del grau de desenvolupament professional en el sistema de carrera horitzontal comportarà la percepció mensual del complement de carrera administrativa previst en l'article 76.a de la LOGFPV.

Les quanties previstes per a cada exercici dels graus de desenvolupament professional que corresponen a cada grup o subgrup professional en cada tram, seran les establides anualment per a aquells en les lleis de pressupostos de la Generalitat.

2. El personal funcionari de carrera que accedisca a un altre cos per mitjà dels sistemes d'accés previstos en la normativa vigent i que, com a conseqüència d'això i en aplicació a les regles de l'article 11.1 d'aquest decret, adquirisca un GDP la quantia del qual fóra inferior a la del complement de carrera que venia percebent, veurà incrementat el nou complement de carrera amb un complement temporal per import equivalent a la diferència entre el que venia percebent abans de l'accés al nou cos, i el nou reconegut com a conseqüència de l'accés citat. L'esmentat complement temporal tindrà caràcter absorbible i deixarà de percebre's en el moment en què es reconega a la persona interessada un GDP amb complement de carrera administrativa igual o superior».

2. El tiempo de servicios prestados mediante el sistema de mejora de empleo en puestos de trabajo adscritos a cuerpos diferentes al de pertenencia se podrá computar, a decisión de la persona afectada, para progresar en el sistema de carrera profesional en el grupo o subgrupo de origen o para una posterior progresión en la carrera horizontal, tras la superación del proceso de selección al Grupo o subgrupo en el que está adscrito en mejora de empleo.

A estos efectos, si durante la mejora de empleo se solicitara y obtuviera la progresión en la carrera profesional en el grupo de origen, el tiempo de servicios utilizado en la progresión no podrá ser reservado a efectos de futuras progresiones en el grupo o subgrupo superior.

Tras la finalización de la mejora de empleo, y antes de una nueva progresión de GDP en el sistema de carrera, la persona deberá optar por utilizar el remanente de tiempo de servicios prestados durante esta situación o reservarlo para perfeccionar un GDP en el grupo o subgrupo superior.

3. Los servicios prestados en puestos de trabajo de un colectivo profesional que hubiera sido objeto de una reclassificación mediante un plan de ordenación de personal que supusiera el paso a un grupo o subgrupo superior, se entenderán prestados en este último sin la aplicación de los factores de ponderación previstos en el apartado 1 del presente artículo.

4. Se entenderá como tiempo de trabajo efectivo, a los efectos del cómputo del tiempo mínimo de permanencia, el tiempo transcurrido en alguna de las siguientes situaciones administrativas:

- a) Servicios especiales.
- b) Servicios en otras administraciones públicas.
- c) Excedencia voluntaria por razón de violencia de género.
- d) Excedencia voluntaria por cuidado de familiares.
- e) Excedencia forzosa. «

*Tres.* Se añaden al artículo 17 dos nuevos apartados, 5 y 6, con la siguiente redacción:

«5. El personal funcionario de carrera que haya accedido al sistema de carrera profesional horizontal y se halle en cualquiera de las situaciones previstas en el artículo 11.4 del presente decreto, tendrá derecho a progresar en dicho sistema, de acuerdo con lo dispuesto en el presente artículo, si bien dicha progresión no podrá tener efectos económicos hasta el momento en que se produzca el reingreso al servicio activo de la persona interesada.

6. En los casos previstos en el apartado anterior, si la solicitud de progresión se formaliza con posterioridad al reingreso y dentro del plazo de los tres meses posteriores al mismo, los efectos económicos y administrativos serán desde la fecha del reingreso siempre que en la misma se cumplieran los requisitos para la progresión. Si la solicitud fuera posterior a dicho plazo, los efectos serán desde la solicitud.»

*Cuatro.* Se modifica el artículo 18, que queda redactado del siguiente modo:

«Artículo 18. Complemento de carrera administrativa

1. El reconocimiento del grado de desarrollo profesional en el sistema de carrera horizontal conllevará la percepción mensual del complemento de carrera administrativa previsto en el artículo 76.a de la LOGFPV.

Las cuantías previstas para cada ejercicio de los grados de desarrollo profesional que corresponden a cada grupo o subgrupo profesional en cada tramo serán las establecidas anualmente para los mismos en las leyes de presupuestos de la Generalitat.

2. El personal funcionario de carrera que acceda a otro cuerpo mediante los sistemas de acceso previstos en la normativa vigente y que, como consecuencia de ello y en aplicación a las reglas del artículo 11.1 de este, adquiera un GDP cuya cuantía fuese inferior a la del complemento de carrera que venía percibiendo, verá incrementado el nuevo complemento de carrera con un complemento temporal por importe equivalente a la diferencia entre el que venía percibiendo antes del acceso al nuevo cuerpo, y el nuevo reconocido como consecuencia de dicho acceso. El citado complemento temporal tendrá carácter absorbible y dejará de percibirse en el momento en que se reconozca a la persona interesada un GDP con complemento de carrera administrativa igual o superior.»



*Cinc.* Es modifica l'apartat 1 de la disposició addicional tercera, que queda redactat de la manera següent:

«1. Sense perjudi del que preveu la disposició addicional cinquena, el personal d'altres administracions públiques que exercisca llocs de treball en l'Administració de la Generalitat, per mitjà del sistema de lliure designació, no tindrà dret a accedir al sistema de carrera professional horitzontal de l'Administració de la Generalitat. No obstant això, podrà percebre el complement de carrera administrativa que, si és el cas, tinguera reconegut en la seua Administració d'origen, d'acord amb el principi de reciprocitat i els criteris d'homologació que es determinen en els Convenis de Conferència Sectorial, o altres instruments de col·laboració que puguen ser subscrits».

*Sis.* S'hi afegix una disposició addicional cinquena, amb la redacció següent:

«Cinquena. Personal en situacions de mobilitat entre Administració de la Generalitat i Administració Sanitària

1. Quan el personal de gestió sanitària passe a exercir un lloc de treball de l'Administració de la Generalitat, el grau de desenvolupament professional que tinga reconegut per la conselleria amb competències en matèria de sanitat, en virtut del seu sistema de carrera o desenvolupament professional, serà abonat per l'Administració de la Generalitat.

2. El temps de serveis prestat pel personal de l'Administració de la Generalitat en llocs de gestió sanitària serà computable als efectes de la progressió en el sistema de carrera».

*Cinco.* Se modifica el apartado 1 de la disposición adicional tercera, que queda redactado del siguiente modo:

«1. Sin perjuicio de lo previsto en la disposición adicional quinta, el personal de otras administraciones públicas que desempeñe puestos de trabajo en la Administración de la Generalitat mediante el sistema de libre designación no tendrá derecho a acceder al sistema de carrera profesional horizontal de la Administración de la Generalitat. No obstante, podrá percibir el complemento de carrera administrativa que, en su caso, tuviera reconocido en su Administración de origen de acuerdo con el principio de reciprocidad y los criterios de homologación que se determinen en los Convenios de Conferencia Sectorial u otros instrumentos de colaboración que puedan ser suscritos.»

*Seis.* Se añade una disposición adicional quinta, con la siguiente redacción:

«Quinta. Personal en situaciones de movilidad entre Administración de la Generalitat y Administración Sanitaria

1. Cuando el personal de gestión sanitaria pase a desempeñar un puesto de trabajo de la Administración de la Generalitat, el grado de desarrollo profesional que tenga reconocido por la conselleria con competencias en materia de sanidad en virtud de su sistema de carrera o desarrollo profesional, será abonado por la Administración de la Generalitat.

2. El tiempo de servicios prestado por el personal de la Administración de la Generalitat en puestos de gestión sanitaria será computable a los efectos de la progresión en el sistema de carrera.»