

Adoptat pel Consell de Govern de data 29 de novembre de 2012 l'acord que dóna compliment a les previsions de l'art.9 del Reial decret-Llei 20/2012 sobre reconeixement de complements retributius en situacions d'incapacitat temporal de la Universitat publicat en el BOUA el 4 de desembre de 2012, procedeix plantejar les següents instruccions:

1. El citat acord del Consell de Govern és aplicable a tot el personal de la Universitat d'Alacant, amb les especificacions que siguem aplicable en funció del règim de Seguretat Social al que es pertença.

2. S'entén com a situació d'incapacitat temporal, la que deriva de malaltia o accident i que impliquen un part mèdic de baixa, determinat per la data d'inici que figura en el mateix.

3. En el cas de falta d'assistència al treball per causa de malaltia o accident sense que s'haguera expedit part de baixa s'estarà al que es determina en les normes reguladores de jornada de treball.

4. En cas de recaiguda en la incapacitat temporal, respecte a una mateixa patologia, es considerarà el còmput en la situació d'incapacitat des del primer de la baixa inicial.

5. Per al càlcul del complement retributiu que procedeix, es tindran en compte les retribucions totals percebudes en el mes anterior al d'inici de la baixa, sense computar les retribucions referides a incentius al rendiment o de naturalesa anàloga. Si no s'hagueren percebut la totalitat de les retribucions en el mes anterior per causes normades, es considerarà la retribució corresponent al lloc de treball; igualment, en ocasió de reduccions de jornada, es consideraran els corresponents al règim de reducció proporcional aplicables.

6. Procediment de remissió d'informació i control del complement.

6.1. Presentació dels parts de baixa.

1º. Els parts mèdics de baixa i confirmació de baixa, hauran de ser presentats pel personal dins del termini de tres dies, explicats a partir de la data de la seua expedició.

2º. Els parts mèdics d'alta es presentaran dins de les 24 hores següents a la seua expedició.

3º. El lliurament dels parts s'efectuarà en la unitat de Seguretat Social del Servei de Gestió de Personal.

Com vulga que els terminis per a presentar els parts de malaltia a l'Administració competent són reduïts, es fa imperatiu el compliment dels terminis a fi de no incórrer en possibles infraccions derivades de la col·laboració obligatòria en la gestió de la seguretat social.

## 6.2. Sol·licituds del complement retributiu.

El personal que es trobe en alguna de les situacions que anteriorment s'han determinat per al reconeixement del complement retributiu, haurà de sol·licitar-ho d'acord amb el procediment que s'estableix en els apartats següents.

a) Per al reconeixement de la millora voluntària al cent per cent durant la situació d'incapacitat temporal es tramitarà sol·licitud de l'interessat dirigida a la Unitat de Salut del Servei de Prevenció, en el model que figura en annex a la present resolució, disponible en <http://sp.ua.es/va/botons/complement-it.html>

b) La concurrència de les circumstàncies assenyalades en cada supòsit haurà de ser acreditada mitjançant la presentació, juntament amb la sol·licitud, dels \*justificants i/o informes mèdics oportuns en el termini màxim de cinc dies des que es va produir el part de baixa, l'hospitalització, la intervenció o el tractament, sense perjudici de la possibilitat de presentar nova documentació en un moment posterior.

c) A la sol·licitud s'adjuntarà la següent documentació::

\* Documentació que acredita la representació, si escau.

\* Fotocòpia de “l'exemplar per al treballador” del part mèdic de baixa expedit pel facultatiu corresponent.

\* En el cas d'hospitalització, juntament amb el part de baixa es presentarà original o fotocòpia del justificant d'ingrés emès pel centre hospitalari; si l'hospitalització es produeix una vegada iniciada la situació de baixa, el justificant s'aportarà amb el primer part de confirmació que es present (“exemplar per al treballador”).

\* En el cas que la situació d'incapacitat temporal es produeix durant l'embaràs, juntament amb el part de baixa es presentarà còpia de l'informe clínic del facultatiu que acredita aquesta circumstància.

\* Per a la resta de malalties, s'adjuntarà el part de baixa (“exemplar per al treballador”) i la documentació que acredita que l'empleat es troba en aquest supòsit.

d) Rebudes les sol·licituds anteriors, el personal mèdic del Servei de Prevenció, comprovarà els extrems assenyalats en aquesta resolució,

efectuant la proposta que corresponda en relació amb la inclusió o no del supòsit al·legat, dins d'aquells que donen lloc al reconeixement del complement al cent per cent, donant trasllat de la seua proposta al Servei de Recursos Humans per al seu reconeixement i regularització.

e) La motivació de la procedència o improcedència de la proposta per part del Servei de Prevenció de la Universitat, que tindrà caràcter vinculant, anirà referida exclusivament al compliment o incompliment dels requisits assenyalats sense contenir referència alguna al diagnòstic de l'empleat ni a dades sobre el seu estat de salut.

f) Els procediments derivats de l'assenyalat en la present resolució hauran de tramitar-se de conformitat amb la normativa sobre protecció de dades de caràcter personal, subjectant-se tots els empleats que intervinguin en la seua tramitació en deure secret. Es garantirà, així mateix, la confidencialitat de les dades sobre la salut, limitant el seu accés al personal mèdic del Servei de Prevenció.

### 6.3. Regularització de la nòmina.

Les variacions de retribucions referents a canvis en situacions d'IT, es veuran reflectits en la nòmina del mes. Aquelles resolucions favorables amb motiu de la justificació en els casos excepcionals d'IT que entren amb posterioritat al tancament de nòmina, es regularitzaran en la del mes següent.

## ANNEX

### MODEL DE SOL·LICITUD PER EL RECONeixEMENT DEL COMPLEMENT RETRIBUTIU D'INCAPACITAT TEMPORAL AL 100%

DADES DE L'EMPLEAT PÚBLIC			
Cognoms i Nom:		DNI:	
Telèfon:		Correu electrònic:	

DADES PROFESSIONALS			
Sector al que pertany (marcar amb una X):			
<input type="checkbox"/>	Personal Docent i Investigador	<input type="checkbox"/>	Personal d'Administració i Serveis
<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	Personal d'Investigació

DATOS DEL REPRESENTANT (en aquells casos en què l'estat de l'interessat li impedisca formular la sol·licitud)			
Cognoms i Nom:		DNI:	
Domicili:		Códi Postal:	
Municipi:		Província:	
Telèfon :		Correu electrònic:	

DATA D'INICI DE LA SITUACIÓ D' INCAPACITAT TEMPORAL	
Data de la baixa:	

SOL·LICITE
Que em siga reconegut el complement retributiu del 100% de les meues retribucions fixes i periòdiques de meritació mensual, des del primer dia de la incapacitat temporal a la qual es refereix aquesta sol·licitud.

El sol·licitant, DECLARA SOTA LA SEUA RESPONSABILITAT, que són certs totes les dades ressenyades en la sol·licitud, així com en la documentació que s'acompanya a la mateixa.

(Singatura)

A Alacant, a \_\_\_\_\_ de 20 \_\_\_\_\_

INFORME DEL SERVEI DE PREVENCIÓ.	
De conformitat amb l'assenyalat en la normativa vigent i segons resolució del 29 de novembre de 2012, aquest Servei de Prevenció, revisada la documentació presentada per el/la interessat/a INFORMA:	
<input type="checkbox"/>	Favorablement, ja que es troba dins dels supòsits de la normativa vigent
<input type="checkbox"/>	Desfavorablement, per no trobar-se dins dels supòsits de la normativa vigent

A Alacant, a \_\_\_\_\_ de 20 \_\_\_\_\_

**Reconociment del complement retributiu. (\*)**

**Alacant, a \_\_\_\_\_**

**Cap d'Àrea de RRHH**

Fdo: \_\_\_\_\_

**Fdo:**

(\*)El reconeixement del complement retributiu se li comunicarà a l'interessat a través del seu correu electrònic.

Les seues dades personals quedaran inclosos en el fitxer automatitzat de la Universitat d'Alacant, es compromet a no utilitzar-los per a un ús diferent d'aquell para el qual han sigut sol·licitats, d'acord amb la Llei Orgànica 15/1999, de Protecció de Dades de Caràcter Personal. Pot exercir, per escrit, els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, si escau, d'oposició en el Servei de Recursos Humans d'aquesta Universitat.